



# agrume

## Les procédures disponibles

Agrume RH

# Liste des procédures disponibles dans le logiciel AGRUME RH

 Disponible

 En cours de développement

 En savoir plus

## Nouvelle embauche

Adresser une promesse d'embauche 

Conclure un CDI 

Conclure un CDD 

Lettre de confirmation d'embauche à un candidat 

Document d'informations principales de la relation de travail 

## Période d'essai

Renouvellement de la période d'essai 

Confirmation de l'embauche en cours de période d'essai 

Rupture de la période d'essai 

Faire face à la rupture de la période d'essai 

## Gestion des relations contractuelles

Passage de CDD en CDI 

Renouvellement d'un CDD 

Mise à disposition de personnel 

Délégation de pouvoirs 

Demande de dérogation à la durée minimale de travail 

Information du salarié sur ses droits à congés à son retour de maladie 

## Modification du contrat de travail

<u>Avenant au contrat de travail (toute situation)</u>	✓
<u>Accord pour la renonciation de jours de repos</u>	✓
<u>Augmentation de la durée du travail d'un salarié à temps partiel</u>	✓
<u>Augmentation de la rémunération</u>	✓
<u>Congé parental d'éducation à temps partiel</u>	✓
<u>Mise en place du télétravail</u>	✓
<u>Passage à temps partiel</u>	✓
<u>Passage à temps plein</u>	✓
<u>Passage en forfait jours</u>	✓
<u>Temps partiel thérapeutique</u>	✓

## Transfert d'un contrat de travail

<u>Transfert d'un contrat de travail</u>	✓
--	---

## Procédures disciplinaires

<u>Mise en demeure d'un salarié de justifier une absence</u>	✓
<u>Notification d'une sanction disciplinaire</u>	✓

## Attestations

<u>Attestation (modèle général)</u>	✓
<u>Attestation d'usage d'un véhicule de fonction</u>	✓
<u>Attestation de départ à la retraite</u>	✓
<u>Attestation d'affiliation à une mutuelle d'entreprise obligatoire</u>	✓
<u>Attestation d'emploi</u>	✓
<u>Attestation de non bénéfice d'enfant malade</u>	✓

## Divers

<u>Transaction</u>	✓
<u>Contrat de prêt avec un salarié</u>	✓

## Rupture du contrat

<u>Rupture conventionnelle</u>	
<u>Licenciement pour inaptitude physique</u>	
<u>Licenciement pour absences prolongées ou répétées</u>	
<u>Abandon de poste</u>	
<u>Licenciement pour faute grave</u>	
<u>Licenciement pour faute lourde</u>	
<u>Licenciement pour faute simple</u>	
<u>Licenciement pour fin de chantier</u>	
<u>Licenciement pour insuffisance professionnelle</u>	
<u>Licenciement pour motif économique</u>	
<u>Départ à la retraite</u>	
<u>Mise à la retraite d'office</u>	
<u>Démission</u>	
<u>Prise d'acte</u>	
<u>Résiliation judiciaire</u>	
<u>Rompre un CDD de manière anticipée (embauche en CDI)</u>	
<u>Rupture anticipée d'un CDD d'un commun accord</u>	
<u>Rupture anticipée d'un CDD pour faute grave</u>	
<u>Rupture du CDD pour inaptitude</u>	
<u>Situation irrégulière du salarié</u>	
<u>Rupture du contrat pour force majeure</u>	



## **Nous contacter :**

**Agrume**

Villa Créatis  
2 rue des Mûriers  
69009 Lyon

**[contact@agrume.fr](mailto:contact@agrume.fr)**

**04 28 29 28 29**